



SINDITEC

SIEMPRE CONDUCIARNOS CON LOS MAS ALTOS VALORES DE LEALTAD POR NUESTRA INSTITUCIÓN Y SU BASE TRABAJADORA, SERÁ NUESTRO ACTUAR AL FRENTE DEL COMITÉ EJECUTIVO DELEGACIONAL D-II-57.

Deseamos que en este periodo vacacional de semana santa, disfruten de grandes momentos al lado de sus seres queridos. Si se quedan en casa, aprovechen al máximo para realizar aquello que les traiga alegría y esparcimiento. Si viajan, tengan todos los cuidados para que se aseguren de regresar con bien, por que acá les esperan los otros....los de su otra familia.



Fraternalmente
Comité Ejecutivo Delegacional



EDITORIAL

Servir es sembrar...sembrar semillas buenas.

No es preciso haberlas recibido o cosechado... ella mana milagrosamente de las recónditas alforjas de nuestro espíritu y del corazón.

Servir es, servir a todos y a cualquiera que nos llame, no preferentemente a quienes, a su vez, puedan alguna vez servirnos a nosotros.

Servir es sembrar siempre... siempre... sin descanso, aunque solo sean otros los que recojan y saboreen las cosechas.

Servir es mucho más que dar con las manos algo que tienes... es dar con el alma lo que tal vez... nunca nos fue concedido.

Servir es distribuir afecto, bondad, cordialidad, apoyo moral, amor por sí mismo y a veces, ayuda material.

Servir es repartir alegría, es infundir fe, estima, admiración, respeto, gratitud, sinceridad, honestidad, libertad, optimismo, confianza y esperanza.

Servir es... en verdad, dar más de lo que recibimos en la vida y de la vida...

"SERVIR ES SER COMO EL ÁRBOL DEL SÁNDALO...QUE PERFUMA EL HACHA QUE EN OCASIONES LE HIERE"

Este será nuestro propósito, siempre regresar con servicio el favor de su confianza.

**COMITÉ EJECUTIVO DELEGACIONAL
D-II-57**

Fco. Armando Payán G.
Srio. General

Luz Ma. Novoa García
Srio. Organización

Martín Hurtado Aviña
Srio. Conflictos

Ma. Jesús Magallón Farías
Srio. Finanzas

Ricardo Silva Torres
Srio. Asist. Social

Héctor G. Herrera Arteaga
Srio. Escalafón

Elizabeth Vidaurri Núñez
Srio. Prensa y Prop.

Ana Lorena Prado Ceja
Srio. Educ. Y Cult.

Raúl Flores García
Srio. Orient. Ideol Sind.

Edición:
Eder Víctor Ruiz
Ma. Gpe. Sotomayor D.

Se imprime
en EDITORIAL del ITJ

Continúa Buen humor

Estaban dos amigos y uno le dice al otro:
Se me perdió mi perro.
Y el otro le dice:
¿Por qué no lo publicas en el periódico?
Y le contesta:
No seas tonto, los perros no saben leer.

Dice un niño a su mamá:
Mamá, mamá, ¿por qué en la escuela me dicen el fin de semana?
Y la mamá responde:
Ya cállate Domingo.

Un señor está triste y le dice un amigo:
Oye, ¿Qué te pasa?
Y le contesta:
Es que casi atropello a mi suegra.
Y el amigo le dice:
¿Qué pasó? ¿Te falló el freno?
No, ¡El acelerador!

En un juicio dice el fiscal:
Miren al acusado, su mirada torva, su frente estrecha, sus ojos hundidos, su apariencia siniestra.
Y el acusado interrumpe:
Pero bueno, ¿Me van a juzgar por asesino o por feo?

En un día de un calor bárbaro, el marido sale del baño y le dice a su mujer:
- Gordita, hace mucho calor y tengo que cortar el pasto. ¿Qué crees que dirán los vecinos si salgo desnudo?
- Que probablemente me casé contigo por dinero...

Estaba un ratoncito de vacaciones y va a un hotel, y resulta que tiene que subir por el elevador y el encargado del elevador era un elefante y el elefante le pregunta: ¿Qué piso? Y el ratoncito le contesta llorando: Mi colita

Buen Humor

CHISTES:

Entran 2 chicos al aula, y la maestra le dice a uno de ellos:
Alumno, ¿por qué llegó tarde?
Es que estaba soñando que viajaba por todas partes, conocí tantos países,
y me desperté un poco tarde.
¿Y usted, alumno?
¡Yo fui al aeropuerto a recibirlo!

Entra una señora a la carnicería y dice:
Deme esa cabeza de cerdo de allí.
Y contesta el carnicero:
Perdone señora, pero eso es un espejo.

En un barco viaja un español y un inglés. El inglés se cae al agua y grita:
¡Help! ¡Help! ¡Help!
Entonces dice el español:
Gel no tengo, pero si quieres shampoo.

Entra un nuevo profe al curso y se presenta:
Buenos días, mi nombre es Largo.
Dice Juancito:
No importa, tenemos tiempo!

Dos pulgas acostadas sobre un perro se ponen a meditar en la noche, una
le pregunta a la otra:
¿Crees que habrá vida en otros perros?

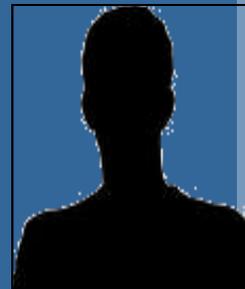
Estaban tres amigos que se llamaban Tonto, Nadie y Ninguno.
Tonto va y le dice al policía:
Nadie se cayó al pozo y Ninguno lo está ayudando.
Entonces el policía le responde:
¿Usted es tonto?
Sí, ¡Mucho gusto!

Un policía que va persiguiendo a un ladrón, lo pierde en una esquina
y le pregunta a un hombre:
¿Vio a alguien doblar esta esquina?
No, cuando yo vine ya estaba doblada

Contenido

*Frase del mes 3 · Condolencias
4 · La Vendimia 5 · Reflexiones 6 ·
Mensaje 7 · Promesa de vida 8 ·
Cumpleaños 10 · Nuevos halcones
11 · Avisos 12 · Día del niño 13 ·
Política 14 · Solo Mujeres 36 · Ci-
netips 38 · Curiosidades 40 · Buen
Humor 42 ·
Felices Vacaciones 44*

Frase del mes de Marzo– Abril



Anónimo

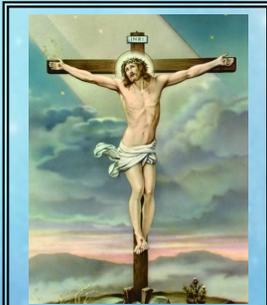
*“Agradecer a una persona
es un gesto muy humano
y que habla bien de aquél
que lo hace. Por más que
suene lógico y hasta habi-
tual , por eso agradece-
mos a todos ustedes por
brindarnos su confianza ”*

Información Interna

Condolencias



El día 17 de Febrero, falleció el señor padre de nuestro compañero **Moisés Arredondo Olloqui**, haciendo extensiva nuestras condolencias para el y su familia. Que Dios reconforte sus afligidos corazones y encuentre pronta resignación.



El día 17 de Febrero, falleció el señor padre de nuestra compañera **Adriana Monroy Carrera**, también para ella y su familia nuestras mas sinceras condolencias.



El día 28 de Marzo, falleció el señor padre de nuestro compañero **Santiago Vargas Vargas**, un abrazo fraternal para él y su familia de parte de todos los compañeros del ITJ.

El pasado jueves 17 de Febrero y 28 de marzo, tres compañeros de nuestra institución sufrieron la irreparable pérdida de sus seres queridos. Desde esta editorial les enviamos una caluroso saludo de solidaridad, elevando nuestras oraciones al todo poderoso por el eterno descanso de los papás de nuestros compañeros.

Continua CURIOSIDADES

LINDA SONRISA!!!



Curiosidades



Continua INTERNA

LA VENDIMIA

Queso Menonita el original

De la colonia "Menonita"
A tu mesa...pídelo con Armando Payan



Fco. Armando Payán Guerrero

REFLEXIONES

Un nuevo comienzo

POR: FCO. ARMANDO PAYAN GUERRERO

fapayan@yahoo.com

A lo largo de nuestras vidas siempre se van presentando situaciones que implican necesariamente nuevos retos. En el boletín No. 23, presenté "La Reflexión final". Ahora la llamaré "Un nuevo comienzo". Sea la partida de una nueva aventura, una nueva oportunidad de sentirme útil a mi comunidad. Hecho que representa una gran responsabilidad pero que me he comprometido a encauzarla por el mejor camino para entregar al final buenas cuentas. Todo esto implica hacer ajustes en mi vida laboral y privada. Representa que la mayor parte de mis energías deberé aplicarlas a la tarea que mis compañeros me han confiado. Implican viajes, gestorías, dialogo, tolerancia y mucho trabajo...bastante trabajo. Todo esto lo he valorado y platicado con mi familia. Ellos y yo, hemos entendido que este nuevo comienzo será parte de mí andar por esta vida, lo hemos aceptado con gran gusto. Por ello, tengo dos grandes motivos para entregar mis mejores ideas y esfuerzos. La principal es no fallarle a quien confío en nosotros como sus nuevos representantes sindicales. Otra no menos importante, no fallarle a mi familia y a mí mismo. Logrado esto, podré decir en el futuro que la aventura que recién comienza, ha valido la pena. Extiendo mi mano a todo el que quiera en mi persona a un amigo más que su secretario general, en el entendido que un amigo escuchará sus necesidades más allá de la simple responsabilidad laboral, y que tocaré las puertas que sean necesarias para resolver la problemática de mis representados. Por todo esto, compañero del ITJ, me brindaré al máximo para salvaguardar tus intereses y más aún, dedicaré cada día de nuestra gestión para ganarme tu confianza y de pasadita, tu amistad.

Continua CINETIPS



Tres personas muy diferentes buscan respuestas sobre la muerte en distintos lugares del mundo. George es un ciudadano norteamericano capaz de comunicarse con los muertos; Marie, una reportera francesa que cambia su concepto de la vida tras sufrir una experiencia cercana a la muerte; y, Marcus, un jovencísimo estudiante londinense que acaba de perder a una persona muy querida. La búsqueda personal de cada uno de ellos les llevará a unir sus destinos en una experiencia más allá de la realidad.

Clasificación: C



El Peleador, dirigida por David O Russell, basada en hechos de la vida real, cuenta la vida de dos hermanos que se enfrentan en el cuadrilátero, como contrincantes, para ver quien se lleva el campeonato mundial de boxeo.

Clasificación: B

CineTips



Es la historia de un solitario camaleón en un día de soledad en la inmensidad del desierto de Mojave. Rango quiere ser un representante de la ley en un sediento pueblo llamado Dirt. Este lagarto actor siempre ha querido interpretar el papel de héroe y por fin encuentra un público que necesita uno. Rango enseguida se da cuenta de que hay gran diferencia entre actuar y la vida real y se ve forzado a enfrentarse a algunos aspectos de su identidad y a aprender el significado de la amistad.

Clasificación: A



El caballero medieval Behmen acepta una misión que lo enfrentará a una bruja de gran poder convirtiéndolo en la última esperanza del mundo en la lucha contra un poder antiguo y oscuro. Su fe disminuida luego de numerosos años luchando en las cruzadas Behmen toma el camino de regreso a Europa central y encuentra que la Peste Negra destruyó también su tierra natal.

Clasificación.: B

Continua INTERNA

A TODOS LOS COMPAÑEROS DEL ITJ

La contienda del 18 de febrero pasado, en donde se eligió al nuevo comité ejecutivo delegacional D-II-57 de una manera por demás democrática, nos marca la voluntad del personal que trabajamos en el Instituto Tecnológico de Jiquilpan. Por lo que los compañeros que formamos el ahora electo comité, nos hemos comprometido con un servicio leal y de mucho trabajo para nuestros representados. Además nuestra gestión la encausaremos por la vía de la transparencia y el respeto a todas las formas de pensar, por lo que no escatimaremos esfuerzo alguno para incluir ideas y toda aportación de cualquier índole de los compañeros de nuestra delegación.

Me comprometo a impulsar los esfuerzos necesarios para lograr la unidad entre todos los trabajadores del ITJ, hecho que requiere de la suma de voluntades entre las diferentes ideologías de nuestra base trabajadora. Los embates hacia los sindicatos que nuestros gobernantes federales están impulsando, además del inminente peligro que corre nuestro estado laboral, requiere justamente más que nunca que permanezcamos unidos. Por ello los convoco a permanecer informados de las situaciones que están llevando a UNDESINTEC a tomar decisiones contundentes.

Agradezco infinitamente el voto de confianza para este nuevo Comité Ejecutivo Delegacional D-II-57. Las puertas de nuestra oficina sindical están abiertas para todos los compañeros que formamos esta delegación.....no dudes en acudir a nosotros.....nos reiteramos a sus distinguidas ordenes.

Ing. Fco. Armando Payán Guerrero
Srio. General.

Continua INTERNA

EL TRABAJO ES UNA PROMESA DE VIDA

Es para nosotros un privilegio haber sido elegidos como la representación sindical para este nuevo periodo. La responsabilidad que se nos confiere es de suma importancia porque la elección ha sido voluntaria, y con gran voluntad estamos de acuerdo en atender y cumplir con la encomienda que nos toque desempeñar, sin perder de vista el propósito de que todo sea en bien de nuestra comunidad tecnológica.

En nuestro caso, somos afortunados porque se nos permite realizar un trabajo que nos gusta, que nos genera satisfacciones y que aparte nos permite el placer de dar un servicio.

En el campo de recursos humanos hay divergencia en los conceptos del trabajo; hay gente responsable, proactiva y siente orgullo por su trabajo, mientras otras tantas piensan que le hacen un favor al patrón.

Desde el punto de vista de la ética, el trabajo tiene un significado de servicio, de afán de lucha, de responsabilidad, de satisfacción. Cuando se entiende como una responsabilidad, la mayoría de las personas lo sufren como parte del estrés de la vida, otros lo cualifican como la responsabilidad de responder con altura, con personalidad y exactitud. Y en el sentido negativo se considera trabajo "al tiempo que le doy al patrón para su beneficio". Cuando sin reflexionar no se toma en consideración a quien hace una gran inversión para dar trabajo a varias personas, y tiene a su cuidado que el servicio que se está dando genere la quincena de cada uno.

Dice el gran escritor Luis Jorge González en una de sus reflexiones:

Tienes en tus manos la oportunidad de dar un servicio.

Continua SOLO MUJERES

Soluciones para blanquear los codos, entrepierna, axilas y rodillas.

Usa cremas que contengan ácido glicólico, retinol y otros ácidos y encimas. Aplícalas por las noches en las áreas a tratar y si te expones al sol usa protector solar durante el día.

También hay exfoliantes caseros y se pueden usar algunas frutas que son muy efectivas. Las frutas tardan mas en dar resultados pero son muy fáciles de usar, entre están la papaya el limón con azúcar.

Para evitar problemas con el uso de las cremas hay que hacer primero un experimento en una área pequeña de la piel.

LIMON CONTRA EL CANCER

Estudios confirman que esta planta se debe a sus fuertes efectos anticancerígenos y se le atribuyen mucho mas propiedades, sirve como agente antimicrobial de amplio espectro contra las infecciones bacterianas y por hongos; es eficaz contra los parásitos internos y los gusanos regula la tensión arterial alta y es anti-depresiva, combate la tensión y los desordenes nerviosos.

La fuente de investigación es fascinante procede de uno de los fabricantes de medicina mas grandes del mundo después de 20 pruebas de laboratorio revelan que destruye las células malignas de 12 tipos de cáncer incluyendo el del colon, de pecho, de prostata, de pulmón y del páncreas. Actúa 10,000 veces mejor que el producto Adriamycin, una droga quimioterapeutica normalmente usada en el mundo.

Solo Mujeres

10 TIPS PARA MANTENERTE JOVEN

Siempre desayuna El desayuno es considerado por muchos la comida más importante del día.

Muévete. La importancia del ejercicio físico nos es recordada constantemente, pero con tanto que hacer no es fácil hacer ejercicio. Uno de los ejercicios más completos es caminar.

Toma un baño energizante La forma más fácil de cuidarte la piel es durante el baño. Usa una esponja natural o un estropajo natural para aplicarte el jabón de esta forma estarás exfoliando tu cuerpo, activando la circulación y dándote un masaje ligero.

Estírate. Trata de estirarte durante el día. Ya sea durante tu caminata, o por las mañanas y tardes. Unos pocos segundos de estiramiento eliminarán estrés muscular y te energizarán.

Duerme. La falta de sueño es catastrófica para la salud y belleza. Trata siempre de dormir las horas necesarias.

Toma agua. El agua es el líquido vital. Alimenta la piel y tus órganos internos. Trata de mantener agua cerca de ti en todo tiempo así te será más fácil tomarla.

Asegúrate de ingerir las vitaminas necesarias. Si no te es posible asegúrate toma una cápsula de multivitaminas al día.

Sonríe. La sonrisa es la expresión de la felicidad interna

Muéstrale tu mejor cara a la vida. Cada día haz algo para crear un mundo mejor. Sonríe a un desconocido, pon la basura en su lugar, cede el paso a quien va de prisa.

Medita u ora. La comunión con el ser supremo nos ayuda a mantenernos sanos mentalmente, fortalece nuestro espíritu y nos ayuda a conocernos mejor. Con 5 minutos al día notarás una gran diferencia.

Continua INTERNA

Si lo haces con mala cara, te van a hacer mala cara y haces puntos para ¡Ser el próximo despedido!.

Si lo haces al aventón, probablemente lo tengas que repetir aunque no te guste, y ojo, ¡Haces puntos para ser el próximo a quien despidan!

Si lo haces al aventón y con mala cara, lo repites y aumenta tu estrés y tu mala cara; ojo, además ¡Eres a quien van a despedir ahora!

Si de todos modos lo tienes que hacer, ponle buena cara, buena intención y correrás el riesgo de que te lo agradezcan, de que te lo reconozcan, y de que te haga famoso tu brillante interés en el servicio.

Claro que no estamos en tiempos en que haya la sensibilidad de los que te rodean de agradecer por tu trabajo, la mejor reflexión, el mejor juez y la mayor fortuna, es que tú, tú mismo te reconozcas tu gran empeño, tu organismo se alimenta de la satisfacción de hacer las cosas bien desde el principio, y que te vas a dar cuenta, de con cuanto gusto vas a querer llegar a tu lugar de trabajo el siguiente día. Tu vida se alimenta de eso, del quehacer de cada día, del espíritu de trabajo, y de los suspiros del alma que nacen cuando no tienes que repetir lo mismo, sino que cada día te espera un nuevo reto, un nuevo compromiso, una nueva satisfacción que cosechar como alimento del alma.

Afánate, y siéntete feliz de decir a tus amigos tengo un trabajo, festeja tus logros cada día, y es seguro que serás un ejemplo, tendrás, mejor salud, y el tiempo será demasiado corto, comerás con gusto, tu cuerpo y tu mente vivirán en armonía.

Contigo y para ti estamos aquí para servirte de la mejor manera.

**COMITÉ EJECUTIVO DELEGACIONAL
D-II-57**


 Continua INTERNA


 Cumpleañeros
MAYO

NOMBRE	día
PERALTA LÁZARO MIGUEL	3
OLLOQUI VARGAS EVELYN RUBÍ	3
MANZO CANELA GREGORIO	7
OROPEZA SOTO ALFREDO	13
VALENCIA MARTÍN	13
MILLAN HERNANDEZ ROMAN	14
SALCEDO RÍOS FRANCISCO JAVIER	24
CONTRERAS CARRASCO JULIÁN	25
MAGAÑA CEJA HUMBERTO	27
PO CHÁVEZ FRANCISCO JAVIER	27
CARRANZA CAMPOS FERNANDO	31



*Un sincero y fraternal
abrazo en el día de
su cumpleaños*



 Continua POLITICA

12. **PREMIACIÓN:** Se entregarán a los tres PRIMEROS LUGARES de cada rama y deporte. Además constancia de participación a todas las Delegaciones presentes.
13. **GASTOS.** Los gastos de transporte, hospedaje y alimentación correrán por cuenta de las delegaciones participantes.
14. **PROTESTAS:** Toda protesta deberá estar fundamentada y deberá presentarse por escrito al Comité Organizador durante la realización o inmediatamente después del evento correspondiente.
15. **COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA:** El Secretario General de la Delegación sede y los Concejales integrarán el Comité de Honor y Justicia que se constituye para dirimir las protestas de los equipos participantes en los torneos.
16. **TRANSITORIOS:** Los puntos no previstos en la presente convocatoria serán resueltos por el comité organizador antes, durante y después de realizado el evento.

FRATERNALMENTE
“CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA UNIDOS
POR LA DEFENSA LABORAL”

Lic. José Luis Langarica Hernández
Secretario General

Continua POLITICA

6. REQUISITOS:

- Los participantes deberán acreditarse mediante la presentación del original de una credencial oficial vigente con fotografía, ya sea credencial del IFE o PASAPORTE.
 - Talón Original de la quincena 06/2011 con estatus laboral de **BASE 10 O 95 (INTERINO ILIMITADO)**.
 - Dos fotografías tamaño infantil a color.
 - Estar registrado en la cédula de inscripción.
- Todo trabajador podrá participar en una o varias disciplinas deportivas.

7. REGLAMENTO: Se Aplicará el REGLAMENTO DEPORTIVO DE UNDESINTEC que fue autorizado en la Reunión Nacional que se celebró en el Instituto Tecnológico de Acapulco en septiembre del año 2009. Además los reglamentos vigentes de cada deporte y federación correspondiente.

8. SISTEMA DE COMPETENCIA: Serán cabezas de grupo los equipos que resultaron campeones y subcampeones del EVENTO DEPORTIVO DE ZONA CENTRO celebrado en el Instituto Tecnológico de Jiquilpan, el año pasado (EXCEPTO SI GANARON UN PRIMER O SEGUNDO LUGAR EN EL EVENTO NACIONAL DEPORTIVO), así como el equipo sede. La competencia será de cuatro días con fases de eliminatoria, semifinal y final.

9. JUNTA PREVIA: Se llevará a cabo el día 4 de Abril del 2011, a las 18:00 Horas, en la sala de conferencias del Instituto Tecnológico de Zacatepec; El equipo que no tenga presente un delegado, será dado de baja del torneo.

10. ARBITRAJE: Será designado y subsidiado por el Comité Organizador.

11. CEREMONIA DE INAUGURACIÓN: Se realizará el día 4 de Abril del 2011, a las 10:00 horas, en las instalaciones deportivas del Instituto Tecnológico de Zacatepec. Los equipos de las delegaciones sindicales participantes deberán estar a las 9:00 de la mañana, en el sitio antes mencionado.

Continua INTERNA

Nuevos Halcones



En el mes de Marzo que se publica, un compañero más se integra a las filas de nuestra familia tecnológica. Desde esta editorial, deseamos darle una cordial bienvenida a la casa del HALCON, esperando que en este periodo de prueba se esfuerce al máximo ya que de esto depende su base definitiva.



Jorge A. Rodriguez Arteaga
(Depto. Rec. Materiales)



....bienvenido HALCON y que esta aventura que comienza sea larga y exitosa.

Continúa INTERNA

AVISOS

En acuerdo con el Ing. J. Jesús Zalapa Alemán, director de nuestra casa de estudios y su cuerpo directivo, hemos acordado las fechas en que celebraremos las principales festividades del semestre enero– junio de 2011.

- El 6 de mayo: **Día del niño.**
- El 9 de mayo: **Día de la madre** y se otorga el día 10 de mayo a todas las compañeras madrecitas.
- El 13 de mayo: **Día del maestro.**
- El 10 de junio: Por primera vez, el **día del Padre.**

De los detalles, horarios y lugares donde festejaremos cada fecha, se informará con oportunidad.

No olvides que cada vez que nos reencontramos en una convivencia, es la oportunidad de estrechar lazos de amistad y convertirla en la unidad que tanto deseamos entre la familia tecnológica.

Continúa POLITICA

3. PARTICIPANTES: Podrán participar todos los trabajadores activos y jubilados del S.N.E.S.T., solo en la delegación deportiva de su centro de trabajo y previo cumplimiento de los requisitos que establece la presente convocatoria.

4. RAMAS Y DEPORTES: Cada equipo podrá registrar un máximo de jugadores como a continuación se detallan:

FÚTBOL SOCCER VARONIL: Máximo 22 y Mínimo 11.

BÁSQUETBOL VARONIL: Máximo 12 y Mínimo 5.

BÁSQUETBOL FEMENIL: Máximo 12 y Mínimo 5.

VOLEIBOL VARONIL: Máximo 12 y Mínimo 6.

VOLEIBOL FEMENIL: Máximo 12 y Mínimo 6.

BÉISBOL VARONIL: Máximo 18 y Mínimo 9.

SOFTBOL VARONIL: Máximo 18 y Mínimo 10.

ATLETISMO. Ver convocatoria anexa.

AJEDREZ. Ver convocatoria anexa.

Encuentro de VALORES ARTISTICOS. Invitación, Ver convocatoria anexa.

ASI MISMO, SE RECOMIENDA APEGARSE A LO SIGUIENTE:

FUTBOL SOCCER VARONIL: Tiempos de 35 minutos y 7 cambios.

VOLEIBOL FEMENIL VARONIL: Dos sets de 25 y uno de 15, ganar 2 de 3.

BEISBOL VARONIL: Siete entradas.

SOFTBOL VARONIL: Siete entradas con shortfilder-10 jugadores.

Todos los jugadores **deberán** presentarse a los partidos **debidamente uniformados.**

5. INSCRIPCION: Cada equipo deberá ser inscrito mediante oficio y con la documentación correspondiente, enviado por el C. Secretario General de la Delegación representada, al Comité Ejecutivo delegacional del Instituto Tecnológico de Zacatepec,

Continúa POLITICA



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA EDUCACION

UNION NACIONAL DE DELEGACIONES SINDICALES DE LOS INSTITUTOS TECNOLOGICOS

INSTITUTO TECNOLOGICO DE ZACATEPEC

El Comité Ejecutivo de la delegación D-II-10 de la Sección 19 del SNTE, emite la siguiente:

CONVOCATORIA

A los equipos representativos de las delegaciones sindicales de los Institutos Tecnológicos y Centros Regionales de Optimización y Desarrollo de Equipo (CRODES) del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica que integran la zona centro de la UNDESINTEC, para participar en el:

XX EVENTO PRENACIONAL DEPORTIVO Y CULTURAL DE LA UNDESINTEC, ZONA CENTRO

Bajo las siguientes:

BASES

1. OBJETIVO: El torneo tiene como propósito general fomentar la relación de convivencia y competencia deportiva entre los trabajadores de la educación de las delegaciones sindicales.

2. SEDE: El torneo tendrá como sede el Instituto Tecnológico de Zacatepec; durante los días 4, 5, 6, 7 y 8 de Abril de 2011.

Continúa INTERNA

Día del niño

La idea de festejar el "día del niño", surgió el 20 de noviembre de 1959, cuando la Asamblea General de la ONU tuvo una reunión en Ginebra, Suiza, en la que decidió reafirmar los derechos de los niños universalmente.

Desde entonces y aunque la celebración mundial es el 20 de noviembre, cada país ha elegido un día especial para celebrar y organizar actividades, con el fin de ayudar a desarrollar el bienestar de los pequeños en todo el planeta.

En Bolivia por ejemplo el día del niño es el 12 de abril.

Ecuador es el 1 de junio.

En Chile es el primer domingo de agosto.

Para Argentina el día del niño se celebra el segundo domingo de agosto.

En Perú el tercer domingo de agosto.

En Brasil el 12 de Octubre.

Colombia 3 de abril.

Los paraguayos lo festejan el 31 de Mayo.

El día del niño en Uruguay es el 9 de Agosto.

Para Venezuela el 3er. Domingo de Junio.

En México en 1924, se señaló el 30 de abril como **DÍA DEL NIÑO** siendo presidente de la República el general Álvaro Obregón y Ministro de Educación Pública el licenciado José Vasconcelos.

A partir de entonces cada año se les hacen grandes festejos tanto en casa como en diferentes instituciones públicas y privadas.

Definitivamente con esto se ha demostrado que los peques han sido, son y serán los reyes de la casa y la alegría del mundo.

Aprovecha entonces este día para festejarlos, pero también para demostrarles tu afecto y tu respeto todo el año.

A todos los pequeñitos de la familia tecnológica, les deseamos que este 30 de abril, pasen un día de fantasía, y los esperamos en el festejo que en tu honor estamos preparando.

FELIZ DIA DEL NIÑO

Política

Continúa el conflicto en IT de Durango



Le quitan a ITD la certificación

Por: CLAUDIA J. BARRIENTOS / EL SIGLO DE TORREÓN / DURANGO

El Instituto Tecnológico de Durango (ITD) perdió la certificación a su Sistema de Gestión de Calidad. La causa: el paro de actividades sufrido entre los meses de mayo y agosto de 2010.

Continúa POLÍTICA



“Yo demando que se revise a fondo el documento del PRI, que se organice un debate nacional, como hicimos en el Senado de la Re-

pública con el tema del petróleo.”

–En otros países una ley de tal naturaleza despierta el encono general –se le comenta.

–Junto con Francisco Hernández Juárez decidimos organizar la movilización de los sindicatos de la UNT, los mineros, la CNTE. Todos van a actuar, porque no vamos a permitir un albazó, lo que vamos a hacer es promover un debate público. La iniciativa del PRI no tiene nada de aceptable, y representa en el fondo un bofetón a los aliancistas del PRD.

“Cómo se pretende una alianza si el PRI se ha convertido en un instrumento del PAN a la hora de aprobar sus cosas importantes. Esta es la última gran iniciativa neoliberal que Calderón impulsa con denuedo. ¡La verdadera alianza es la del PRI y del PAN, y esto la única ventaja que implica es que exhibe a los aliancistas y su innegable ambición por conservar sus cotos de poder!”

Pedro Vázquez, coordinador del PT en San Lázaro, adujo que “sería un grave error que presenten un dictamen planchado entre el PRI y el PAN en los términos de la iniciativa priísta, porque es un retroceso en las conquistas de los trabajadores”.

Continúa POLÍTICA

Es un asalto a obreros

ROBERTO GARDUÑO Y ENRIQUE MÉNDEZ

Periódico La Jornada

Miércoles 23 de marzo de 2011, p. 21

La inminente presentación del proyecto de dictamen de reforma laboral elaborado por el Partido Revolucionario Institucional (PRI) generó rechazo entre diputados de oposición, quienes advirtieron que no permitirán el albazco legislativo, porque la propuesta ha concitado enojo entre la población y los trabajadores.

Porfirio Muñoz Ledo calificó de una ofensa y un asalto en despojado la iniciativa priísta: “como en los peores tiempos del neoliberalismo avientan una iniciativa que manifiesta una abierta falta de honor y una violación al reglamento. Habíamos convenido que se discutieran las iniciativas, pero el PRI y el Partido Acción Nacional (PAN) se han aliado, otra vez, de forma perversa para sacar la última de las grandes de reformas neoliberales”.

El legislador petista demandó un debate nacional, porque la legislación laboral es un asunto de extrema gravedad.

Pedro Vázquez, coordinador del Partido del Trabajo (PT), expuso que es necesario un proceso amplio de discusión con el objetivo de alcanzar una reforma laboral que atienda los intereses de los trabajadores. Y, al contrario, César Augusto Santiago, del PRI, expuso que es momento de discutir la reforma laboral. Y descartó que la iniciativa represente un guiño a la iniciativa privada.

Muñoz Ledo, con enojo, expuso que el contenido de la propuesta del PRI arrastra lo peor del neoliberalismo. “Es una falta de honor, una falta al reglamento, porque habíamos convenido que se discutieran las iniciativas del PAN, que casi es la misma que la del PRI, y la del PRD y que después se convirtió en la iniciativa de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT).

Continúa POLÍTICA

La suspensión del reconocimiento, afirmó el actual presidente del Comité Ejecutivo de la Sociedad de Alumnos (CESA), Noel Fernández Maturino, redundará en una pérdida superior a los 60 millones de pesos, destinados principalmente a proyectos de infraestructura.

En rueda de prensa, el dirigente estudiantil responsabilizó de las afectaciones a su antecesor, Luis Fernando Soto Jacques, por haber sostenido un conflicto de tintes partidistas.

“No es justo que a causa de ese cierre encaprichado ahora sean los alumnos y los padres de familia los que tengan que pagar”, reclamó.

El Sistema de Gestión de Calidad del ITD fue certificado en 2008, luego de varios años de trabajo para conseguirlo; finalmente sólo se pudo mantener durante dos años más.

Fernández Maturino enlistó una serie de problemas derivados del conflicto estudiantil: ahora los alumnos, dijo, ya no encuentran las puertas abiertas en todas las empresas, por lo que se ha dificultado conseguir empleo.

El prestigio ganado durante muchos años se vio afectado, resaltó.

Dijo que tras la pérdida, el único ingreso para la institución de nivel superior podría ser lo que se percibe por cuotas de inscripción. Dijo desconocer el monto del subsidio federal y aseguró que no ha habido respuesta del Gobierno del Estado sobre una posible aportación, aunque reconoció que la responsabilidad es federal

Continua POLÍTICA

Preocupados por la situación que prevalece al interior del Instituto Tecnológico de Durango, deseamos informar a la opinión pública de las acciones y consecuencias que han afectado el funcionamiento del quehacer institucional en sus tres ejes sustantivos: docencia, investigación y vinculación.

Con intereses estrictamente académicos, los firmantes manifestamos a través de este documento, las deficiencias que se han estado presentando a partir de la designación del actual director hasta la fecha para realizar las actividades concernientes al ejercicio de la Dirección de un Tecnológico como el nuestro tales como:

1. **No ha manifestado interés en la mayoría de los procesos administrativos, de planeación, de consecución de recursos y de gestión como son los siguientes:**
 - a. Proceso de elaboración del Plan de Trabajo Anual, PTA, del Programa Operativo Anual, POA, del Programa Integral de Fortalecimiento a la Infraestructura Tecnológica, PIFIT, administración de Recursos Humanos, entre otros, lo que impide que se cuente con los recursos económicos para la correcta operación del instituto.
 - b. Entorpece el Proceso de Gestión de recursos y administración de Proyectos de Investigación, la Gestión y administración de apoyos de ANUIES, PROMEP. Debido a lo anterior, no se reciben ni se pueden solicitar a tiempo dichos apoyos para investigación ni becas.
 - c. No está familiarizado ni tiene interés en conocer la importancia de contar con reconocimientos Académicos como la pertenencia al Padrón Nacional de Posgrados de Calidad del CONACYT (PNPC), ser miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), formar parte de Cuerpos Académicos, Ser profesores con Perfil Deseable, entre otros. Lo cual se logra a través del cumplimiento de indicadores establecidos por las instancias

Continua POLÍTICA

¿También incluye afectaciones para los sindicatos?

Son implícitas, porque ahora los patrones para qué van a necesitar restringir sindicatos, si podrán despedir injustificadamente y de manera barata a los trabajadores que quieran, incluso a los mismos dirigentes. No les importará irse a juicio, porque ahora les saldrá muy barato, a largo plazo y sin intereses. Esto va a provocar una debacle en el mundo laboral. Es grotesco.

Alcalde planteó que hay inconformidad de los líderes sindicales no sólo del sector independientes sino de los mismos *charro* corporativos, pero hay la orden desde las dirigencias del CT y de la CTM de que tienen que apoyar la propuesta.

“¿Qué negociaron a cambio?, no se sabe, pero ahora el PRI le está haciendo el trabajo sucio al PAN. La iniciativa se está manejando como un acuerdo cupular y por ello impulsa su aprobación *fast track*; no quieren discusión ni debate. Lo quieren imponer a toda costa y los empresarios patronales están felices porque se les cumpliría todo lo que han soñado, ya que el Revolucionario Institucional está aceptando y promoviendo la destrucción del carácter protector de la Ley Federal del Trabajo.



Continua POLÍTICA



Arturo Alcalde sostuvo que el PRI está haciendo el trabajo sucio al PAN y sólo resta saber a cambio de qué **Foto Guillermo Soló-guren**

¿Qué más esconde esta iniciativa del *tricolor*, al parecer llena de sorpresas para los trabajadores?

Un asunto igualmente grave es que se limita y prácticamente imposibilita la creación de sindicatos gremiales. Esto es porque modifica las reglas en casos de disputa por titularidad, y señala que si el patrón tiene firmado un contrato colectivo que abarque a trabajadores de varios ramos, ya no se puede demandar la creación de otro sindicato de gremio, como por ejemplo los pilotos, sobrecargos, académicos, que tienen su propia organización.

Esta fue una petición concreta de los empresarios del sector aeronáutico, como Interjet o Volaris, que lo pidieron expresamente, pero pega a los gremios universitarios, en los que no van a poder tener organizaciones gremiales de académicos.

¿Por qué el PRI modificó la propuesta de reforma laboral que había presentado anteriormente y al parecer la endureció?

La anterior iniciativa *tricolor* tenía un concepto que molestaba demasiado al sector patronal y era su propuesta de reducción de jornada laboral a 40 horas, pero ni siquiera los dejaron subirla a tribuna. Los legisladores se echaron para atrás y la llevaron a la mesa de negociaciones con abogados también del Consejo Coordinador Empresarial, que lo primero que hicieron fue rasurarle las prestaciones que proponía, como ampliación de vacaciones y otras, y aprovecharon para cambiar algunas cosas que resultaron ser verdaderas bombas para la LFT

Continua POLÍTICA

correspondientes. Lo que es vital para que la Institución sea considerada como de ALTO DESEMPEÑO.

- d. Falta de interés en los procesos de acreditación de carreras y en la certificación de los procesos del instituto, necesarios también para alcanzar la categoría antes mencionada.

Lo anterior se había logrado antes de su designación y se ha perdido por su ineptitud y/o desinterés.

2. Actualmente no existe un Plan de Desarrollo Institucional, ni se le da seguimiento al PDI 2009-2010.

- a) No se ha dado seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad y Sistema de Gestión Ambiental (Actualmente no hay responsable de la Dirección del Sistema de Gestión de Calidad)
- b) No se tiene el dictamen del PIFIT 2010 y no ha iniciado la coordinación del PIFIT 2011 a menos de un mes del cierre de la convocatoria.

3. La permanencia dentro del instituto es mínima, por lo que la agenda de atención se modifica diariamente, produciendo además, tiempos de antesala de varias horas, cancelando en la mayoría de los casos la cita y postergándola para días subsecuentes. Lo que ocasiona :

- a. Que el proceso de conseguir la firma del Director para cualquier tipo de trámite se lleva un tiempo no menor a quince días, retrasando las actividades de docencia, investigación y vinculación.
- b. La pérdida de crédito ante proveedores, los retrasos en informes, apoyo para proyectos, becas, entre otros.
- c. El entorpecimiento de la gestión de recursos económicos a través de proyectos institucionales por negarse a firmar los formatos requeridos y otorgar el apoyo institucional necesario.

Continua POLÍTICA

- d. La falta de pago a proveedores diversos por conceptos tales como mantenimiento de equipo, servicios prestados, comunicación impresa, equipo informático.
- e. Se niega a firmar requisiciones (solicitudes para compras diversas), solicitudes de becas, proyectos, informes, sin contar con argumentos sustentados solo para hacer valer su autoridad y poner en tela de juicio la credibilidad de los solicitantes.
4. **No hace equipo de trabajo con el personal, al cual descalifica continuamente y ante cualquier circunstancia, no delega ni confía en sus colaboradores. Además, expresa comentarios negativos del personal, fuera y dentro de la institución.**
- Convoca a reuniones sin tener una agenda definida, sin organización ni estructura, mostrando además un rechazo a la comunicación, puesto que no permite comentarios opuestos a los que él externa, de manera que la falta de intercambio de ideas impide el logro de acuerdos productivos.
 - Otorga discrecionalmente más de una responsabilidad importante, en un grupo reducido de personas, lo que impacta negativamente al funcionamiento de los departamentos correspondientes.
 - Descalifica la institucionalidad de los que laboramos en el Tecnológico, al minimizar el trabajo realizado a lo largo de 62 años.

Continua POLÍTICA

- ¿Es peor la iniciativa de reforma del PRI que la del PAN?
- Definitivamente. Incluso en sesiones que tuvieron en la Escuela Libre de Derecho, abogados patronales manifestaron que la reforma priísta era el camino para el paraíso de los despidos. Porque con argumentos de que así se van a tener juicios rápidos, se restringe el pago de salarios caídos a un año, lo abaratará la liquidación de trabajadores. Algo similar se quiso introducir en la llamada reforma Abascal y el ya fallecido funcionario se negó a aceptarlo, porque dijo en ese entonces que eso era castigar al inocente y premiar al infractor.
- ¿Qué otros aspectos son igualmente graves de esta reforma para los derechos laborales?
- La subcontratación de trabajadores que, podrán hacer ahora libremente y sin restricción las empresas, otorgando salarios bajos y cero prestaciones, al amparo del *outsourcing*: las modificaciones al régimen de contratación para dar trabajo hasta temporal en varias vertientes y muy barato; en materia de titularidad de un contrato colectivo, los padrones de votación se van a integrar sólo con la información que den las empresas. Además se rasuran prestaciones, quitan la inspección del trabajo y mucho más.



Continúa POLÍTICA

REFORMA LABORAL....Ahora si va EN SERIO

La propuesta tricolor es más nefasta y ominosa que la del blanquiazul, subraya

La reforma laboral priísta es un paraíso para los despidos, advierte jurista

Los aspectos más letales son limitar el pago de salarios caídos a un año y el *outsourcing*

PATRICIA MUÑOZ RÍOS

Periódico La Jornada

Lunes 21 de marzo de 2011, p. 17

La reforma laboral presentada por el Partido Revolucionario Institucional (PRI) es más nefasta y ominosa para los trabajadores que la que planteó en su momento Acción Nacional (PAN). La iniciativa del *tricolor* –defendida abiertamente por el secretario del Trabajo, Javier Lozano– es peor, porque literalmente pretende borrar de la Ley Federal del Trabajo los principales derechos laborales de los mexicanos.

Fueron cinco abogados del sector empresarial, entre ellos los de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex), los que negociaron y le metieron mano a esta iniciativa del PRI, junto con representantes del Congreso del Trabajo y de la Confederación de Trabajadores de México. La premisa de esos encuentros fue que los abogados patronales no tocaran lo que se refiere a sindicatos, manejo de recursos y elecciones, y lo demás era negociable.

Miembro de la Asociación Nacional de Abogados (ANAD) y experto en sector laboral, el abogado Arturo Alcalde desmenuzó los aspectos más letales del proyecto del Revolucionario Institucional y consideró que el planteamiento de limitar el pago de salarios caídos en los conflictos laborales a sólo un año y la legalización el *outsourcing* son los dos golpes más fuertes de esta iniciativa, los que darán al traste con la defensa de los derechos de los obreros.

Limitar el pago de salarios caídos a un año en el caso de conflictos laborales es la carta abierta para que sean despedidos injustificadamente, por ejemplo, trabajadores que tienen 20 o 25 años laborando en una empresa y, cuando ellos quieran demandar, el patrón les diga perfecto, hazlo y si me ganas en tres o cinco años, yo sólo te pago uno de salarios caídos y me resulta muy barato hacerlo, puntualizó el abogado

Continúa POLÍTICA

5. Falta de seriedad en el desempeño del papel que le corresponde como director ya que:

- a. Hace declaraciones sin sustento y es imprudente en el manejo de la imagen institucional. Sus comentarios negativos al interior de las academias, sobre otras academias provoca división y enfrentamiento.
- b. Descalifica el trabajo de los investigadores y el quehacer del Posgrado en general.
- c. Descalifica en general el trabajo que se realiza en todas las áreas del Instituto mismas que cuentan con años de trayectoria y reconocimiento.

La función de un líder, tal como debiera ser el Director del Tecnológico, es la de aglutinar esfuerzos, sumar voluntades, gestionar recursos y conducir a la institución por el camino de la mejora y la superación continua. Desgraciadamente, la situación actual indica lo contrario, por lo que los aquí firmantes exigimos la remoción inmediata del Ing. Amado Palomino Solórzano para que el Instituto Tecnológico retome el camino del desarrollo, reconocimiento y respeto a nivel Regional, Nacional e Internacional que le han caracterizado.

Continua POLÍTICA

Reunión de Secretarios Generales de UNDESINTEC zona centro

Los días 2, 3 y 4 de marzo del año en curso, los secretarios generales de la UNDESINTEC zona centro, se reunieron en el Instituto Tecnológico de Zacatepec. A las 12:36hrs del día 2 de marzo se instaló legalmente la asamblea con la presencia de 26 secretarios generales de un total de 35. Se presentaron 3 comités nuevos: Jiquilpan, Toluca y Valle de Morelia.

El consejo político de la UNDESINTEC informó los siguientes puntos de interés para toda la base trabajadora:

- En la promoción del personal, cualquier documento que no ha sido utilizado para promoverse de plaza, podrá ser utilizado posteriormente.
- Cualquier compañero deudor por cursar maestría o doctorado, podrá disfrutar de año sabático siempre y cuando haya sido liberado de un año sabático anterior.
- Podrán solicitar permisos por artículo 43, aquellos compañeros que están basificados, es decir, que ya tienen código 10.

Continua POLÍTICA



Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación
Unión Nacional de Delegaciones Sindicales
de los Institutos Tecnológicos
Reunión Zona Centro
Instituto Tecnológico de Zacatepec Morelos.
03 y 04 de Marzo de 2011



IT. DE MORELIA	Olivero Germano Guerrero Pazos	
IT. DE OCOTLAN	Isidoro Luis Gonzalez Garcia	
IT. DE PACHUCA	José Vidal Sanchez	
IT. DE QUERETARO	Doris Corovel Olivo	
IT. DE ROQUE GTO.	Gustavo Calderón González	
IT. DE TEPIC	Eduardo Valencia Amador	
IT. DE LAJOMULCO	ING. MIGUEL LOPEZ GONZALEZ	
IT. DE TLANEPANTLA	Humberto González Velázquez	
IT. DE TOLUCA	Dr. Efraim González Reyes	
IT. DE VALLE DE MORELIA	Leonel Posadas Garrido	
IT. DE ZACATEPEC	Sosiluis Casagiro Hernandez	
IT. DE ZITACUARO	José Guillermo Haraid G.	
CONCEJAL	ING. ARMANDO AVALOS ARCEO	
CONCEJAL	ING. ADOLFO GAMIÑO GUERRERO	
CONCEJAL	LIC. FELIPE CARDENAS ROMERO	
CONCEJAL	DR. MANUEL HERNANDEZ ORTA	
PRESIDENTE	ING. BENJAMIN MAYORAL SANCHEZ	

Concejal Juana Castillo
Cajales

Continua POLÍTICA



Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación
 Unión Nacional de Delegaciones Sindicales
 de los Institutos Tecnológicos
 Reunión Zona Centro
 Instituto Tecnológico de Zacatepec Morelos.
 03 y 04 de Marzo de 2011



RELACION DE FIRMAS DE LOS CONCEJALES Y SECRETARIOS GENERALES DE LAS INSTITUCIONES DE LA ZONA CENTRO DE LA UNDESINTEC QUE APOYAN LOS ACUERDOS EMANADOS EN ESTA PRIMERA REUNIÓN DE ZONA CENTRO, CELEBRADA EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ZACATEPEC, MORELOS DURANTE LOS DIAS 3 Y 4 DE MARZO DEL 2011.

INSTITUCION	NOMBRE	FIRMA
IT. DE ACAPULCO	Marco Luis Abises	
IT. DE ALTIPLANO DE TLAXCALA	Luisa Santana Smoloz	
IT. DE APIZACO		
IT. DE CD. ALTAMIRANO	EVARISTO CAMPOS MILIAN	
IT. DE CD. GUZMAN	Manuel Enrique Acuña	
IT. DE CELAYA	J. Jesús Herrera	
IT. DE CENIDET	Abraham Claudio Sánchez	
CIIDET		
IT. DE COLIMA	José Alberto Cerna A.	
IT. DE COSTA GRANDE	GERARDO PINEDA H.	
CRODE CELAYA	JOSÉ ANTONIO LOPEZ HINOJA	
IT. DE CUAUTLA	Isaac Samuel Corona Calvan	
IT. DE IGUALA	Victor Manuel Jacobo Aldan	
IT. DE JIQUILPAN	Fernando López Guerrero	
IT. DE LEON	Pedro Alvarez Alcides	

Continua POLÍTICA

- Es importante que todos tengamos en nuestro archivo personal, el documento de basificación ya que es lo único que nos garantiza ser titular de nuestra plaza.
- Aquellos compañeros que no potenciaron el seguro institucional con GNP, no debe aparecer en su talón de pago el concepto 50. Los que no hayan firmado el documento, se queda sin potenciación, es decir, en 40 meses.

Se instalaron 2 mesas de trabajo: Aseguradora GNP y Problemas con directivos. En la mesa de GNP, se plantearon situaciones que deben ser aclarados por la misma aseguradora, acordándose que una persona calificada de GNP, asista a la reunión nacional en el mes de abril para aclararnos las dudas que existen en la aplicación del seguro institucional. En la mesa de conflictos con directivos, se acordó turnar al subsecretario de educación pública Rodolfo Tuirán Gutiérrez, un documento firmado por todos los secretarios generales, manifestando la preocupación que prevalece en el sistema nacional de institutos tecnológicos, principalmente en el IT de Durango.

Continua POLÍTICA



Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación
Unión Nacional de Delegaciones Sindicales
de los Institutos Tecnológicos
Reunión Zona Centro
Instituto Tecnológico de Zacatepec Morelos.
03 y 04 de Marzo de 2011



Zacatepec, Morelos, Marzo 4 del 2011.

Dr. Rodolfo Tuirán Gutiérrez
Subsecretario de Educación Superior de la S.E.P.
Presente:

Dr. Carlos Alfonso García Ibarra
Director General de la DGEST

Por este conducto los Secretarios Generales de los Institutos Tecnológicos, CRODE, CIIDET y CENIDET, pertenecientes a la Zona Centro de la UNDESINTEC, nos dirigimos con la finalidad de expresarle una vez más, nuestra alta preocupación por la forma en que vemos se ha estado administrando durante su gestión como Subsecretario de Educación Superior de la S.E.P., uno de los Subsistemas Educativos que por más de 60 años ha sido formador de profesionistas que hicieron posible el desarrollo industrial, económico y la movilidad social de cada región y entidad federativa donde exista un Instituto Tecnológico y Centro Especializado.

Esta representación sindical de más de 27,000 agremiados, que atiende una matrícula de más de 400,000 estudiantes, hace de su conocimiento, que si las únicas vías que nos dejan como organización sindical para transitar en la búsqueda de la solución de los problemas que nos hemos expuesto y fundamentado; sean la denuncia pública, la movilización y que si además no reconocen ustedes la voluntad política de UNDESINTEC, que ha planteado permanentemente que el diálogo y la comunicación son los elementos fundamentales para arribar a la solución de cualquier problemática que existan entre las dos instancias, tomaremos el camino antes mencionado y será responsabilidad de ustedes la desestabilización institucional que ocurra en el Sistema Nacional de Institutos Tecnológicos.

Después de varios meses de iniciado el conflicto en el Instituto Tecnológico de Durango, generado por una decisión político partidista, las autoridades de la Subsecretaría a su cargo y de la Dirección General de la DGEST y cuyo origen es la imposición del Ing. Amado Palomino Solórzano, como Director de dicho Plantel Educativo y de quien hemos documentado y dado testimonio de pésimo desempeño como Directivo, teniendo como común denominador que la gestión de este al frente de los planteles se ha caracterizado por la corrupción. Aclarando que es un compromiso contraído con esta organización, demostrando indolencia y falta de voluntad política para resolver este y otros problemas que nos aquejan.

Continua POLÍTICA



Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación
Unión Nacional de Delegaciones Sindicales
de los Institutos Tecnológicos
Reunión Zona Centro
Instituto Tecnológico de Zacatepec Morelos.
03 y 04 de Marzo de 2011



Dr. Rodolfo Tuirán Gutiérrez, y Dr. Carlos Alfonso García Ibarra, deben entender, que tienen el compromiso social de administrar la Educación Superior Tecnológica pública de una forma tal que cumpla con el propósito, de ser la vía para lograr la movilidad social, medio que haga posible abatir la pobreza y la desigualdad en nuestro país, pero no será privilegiando intereses ajenos al espíritu emanado del artículo 3 de la constitución política de los Estados Unidos Mexicanos.

Esta representación sindical de los Institutos Tecnológicos, CRODE, CIIDET y CENIDET, de la Zona Centro, hacemos de su conocimiento los acuerdos tomados en asambleas celebradas los días 3 y 4 de marzo del 2011 en el Instituto Tecnológico de Zacatepec, Morelos:

- Exigirles la remoción inmediata del Director del Instituto Tecnológico de Durango, Ing Amado Palomino Solórzano.
La remoción de los Directores de los diferentes Institutos Tecnológicos de esta zona que le han sido planteados en tiempo y forma.
La aplicación de un plan de acción, en caso de que los puntos anteriores no sean atendidos.

Con la seguridad de tener una respuesta en el sentido de nuestras demandas, les manifestamos nuestra voluntad política, para trabajar en bien de la Educación Superior Tecnológica Pública impartida en los Institutos Tecnológicos y Centros Especializados de la DGEST.

ATENTAMENTE

POR LA EDUCACION AL SERVICIO DEL PUEBLO